**Додаток 3**

 до розпорядження голови

 Городищенської сільської ради

 від 09.09.2021 року № 165/01.02

**Критерії оцінювання кандидатів на посаду керівника**

**закладу дошкільної освіти**

 Іспит складається у 3 етапи: письмове тестування, розв’язування ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

**І етап - тестування**

Тестування містить 30 тестових питань. Кожне тестове завдання передбачає 3 варіанти відповіді, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 40 хв у присутності членів комісії.

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

Кожна правильна відповідь оцінюється 1 балом.

Максимальна кількість балів, за підсумками тестування становить-30 балів.

Кандидати, які набрали менше половини максимальної кількості балів, до вирішення ситуаційного завдання не допускаються.

**ІІ етап - ситуаційне завдання**

На вирішення ситуаційного завдання кандидатами надається не більше 30 хв. Під час оцінювання відповіді на ситуаційне завдання виставляються такі бали:

- кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання-2 бали;

- кандидатам, які розкрили питання не в повному обсязі -1 бал;

- кандидатам, які не відповіли (не розкрили) питання -0 балів.

**ІІІ етап- презентація перспективного плану розвитку закладу освіти**

Кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу освіти, виступ повинен тривати не більше 20 хв. Час на запитання до кандидатів -10 хв.

Оцінюються інноваційні підходи до управління закладом, запровадження інновацій у педагогічній процес, оригінальність запропонованих кандидатами управлінських рішень та публічний захист концепції розвитку закладу. Під час оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти виставляються такі бали:

- кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції необхідні для ефективного виконання обов’язків на посаді керівника закладу освіти-2 бали;

- кандидатам, які виявили професійну компетентність і відповідають достатньому рівню для виконання обов’язків на посаді керівника закладу освіти - 1 бал;

- кандидатам, професійна компетентність яких недостатня для виконання обов’язків на посаді керівника закладу освіти-0 балів.

 По закінченні часу, відведеного на складання іспиту, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання. Оцінка проводиться всіма членами комісії. Члени конкурсної комісії приймають спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання екзаменаційного білета. Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями кандидата.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання  балів,  виставлених  кожному кандидату за результатами  оцінювання перевірки знання законодавства, розв’язання ситуаційних завдань та  презентації.

Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії